

СОГЛАСОВАНО:



УТВЕРЖДЕНО:

Директор Ростовского-на-Дону филиала ФГИК

РЕЗВАНОВ А.А.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ РОСТОВСКОГО-НА-ДОНУ ФИЛИАЛА ФГИК на 2023 - 2025 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. МИССИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Программа развития Ростовского-на-Дону филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет кинематографии имени С.А. Герасимова» (далее - Филиал) направлена на повышение качества образовательного процесса, формирование всесторонне развитой личности студента, подготовку востребованных на рынке труда, квалифицированных кадров в области культуры и искусства, а также с целью создания и поддержания позитивного имиджа Филиала, обеспечения его привлекательности и конкурентоспособности как образовательного учреждения как на Юге России и в стране в целом, так и в странах ближнего зарубежья.

Программа развития Филиала направлена на решение следующих задач, стоящих перед отраслью культуры:

- развитие образовательной, воспитательной, научно-исследовательской и инновационной, организационной и финансово-хозяйственной деятельности;
- развитие кадрового потенциала, совершенствование материально-технической базы, социальной инфраструктуры, системы информатизации и дополнительного профессионального образования;
- сохранение и развитие лучших отечественных традиций по подготовке профессиональных кадров для киноиндустрии и развития киноискусства;
- повышение качества кинообразования с учетом научно-технического прогресса и гуманитарного развития в мировом контексте;
- обеспечение киноиндустрии, учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры высококвалифицированными кадрами;
- повышение значимости искусства кино в духовно-нравственном воспитании подрастающего поколения;
- повышение значимости российского кино на мировом уровне.

Программа развития Филлала разработана в соответствии с положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации:

1. Стратегией национальной безопасности РФ. Утверждена Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. N 400;
2. Основами государственной культурной политики. Утверждены Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. N 808;
3. Стратегией государственной культурной политики на период до 2030 года утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 29.02.2016 N 326-р (ред. от 30.03.2018);
4. Указом Президента РФ от 29 мая 2017 г. N 240 "Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства";
5. Распоряжением Правительства РФ от 20 сентября 2021 г. № 2613-р Об утверждении Концепции развития творческих (креативных) индустрий и механизмов осуществления их государственной поддержки в крупных и крупнейших городских агломерациях до 2030 г.

Миссией Филлала является подготовка высокопрофессиональных кадров, способных преумножать великие достижения отечественной культуры и науки, достойно представлять российскую культуру как в стране, так и за рубежом, следуя стратегическим направлениям государственной культурной политики.

Стратегической целью развития Филлала является обеспечение высокого качества образовательной, творческой, научно-исследовательской, просветительской деятельности Филлала.

Выполнение миссии и достижение стратегической цели будет возможно посредством решения следующих задач:

- создание условий (структурных, административных, кадровых, информационно-технических), позволяющих обеспечить высокое качество образовательной, творческой, научно-исследовательской, просветительской деятельности Филлала;
- оказание содействия в восстановлении кинопроизводства региональным органам власти;
- развитие творческих связей с учреждениями культуры, учреждениями и организациями киноиндустрии, СМИ и творческими коллективами; укрепление рабочих связей с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, с органами исполнительной власти субъектов РФ, входящих в состав Южного и Северо-Кавказского федеральных округов, а также с творческими вузами России;
- создание условий для выявления и творческого развития одаренной молодежи, в том числе из зарубежных стран;
- развитие системы дополнительного образования;
- внедрение современных информационных технологий;
- привлечение к образовательному процессу молодых ученых, преподавателей вузов Юга России, выпускников ВГИКа;
- наращивание научно-исследовательского и кадрового потенциала; стимулирование студентов и преподавателей к занятиям научной деятельностью;
- модернизация и повышение эффективности использования материально-технической базы Филлала;
- формирование эффективной системы управления Филлалом.

1.2. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ И ЭТАПЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Достижение цели и решение задач, поставленных перед Филиалом, будет осуществляться путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий программы развития согласно следующим направлениям:

МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- актуализация содержания реализуемых образовательных программ высшего и среднего профессионального образования в соответствии с современными требованиями к качеству профессионального образования;
- реализация новых образовательных программ (в т.ч. дополнительных образовательных программ) с учетом требований профессиональных стандартов;
- расширение возможностей использования в образовательном процессе цифровых технологий как с целью оптимизации образовательной деятельности, в части организации коммуникаций между преподавателями и студентами посредством использования единой электронной платформы Филиала, так и с целью формирования цифровых компетенций у студентов в соответствии с требованиями цифровой экономики;
- внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования, современного программного обеспечения и образовательных технологий (интерактивных методов обучения, дистанционных образовательных технологий, открытых онлайн-курсов и т.д.);
- внедрение в систему обучения технологий искусственного интеллекта и виртуальной реальности в рамках практических и творческих занятий;
- развитие онлайн-библиотеки, обеспечивающей свободный доступ к образовательному контенту, а также интеграцию ресурсов цифровых библиотек в онлайн-курсы, оказание библиотечной онлайн-консультаций в подборе учебных материалов и использовании баз данных для образовательной и научно-исследовательской деятельности;
- широкое развитие инновационных форм профориентационной работы с потенциальными абитуриентами по дополнительной подготовке, включая проекты и мероприятия с использованием дистанционных образовательных технологий.

РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- создание условий для выполнения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям в области кинематографии;
- формирование системы финансового обеспечения развития научно-исследовательской деятельности;
- увеличение объема средств, привлеченных в Филиал в результате выполнения НИОКР и грантов;
- повышение уровня публикационной активности, цитируемости и качества публикаций ННПР Филиала;
- повышение научно-инновационного потенциала через привлечение в Филиал научно-исследовательских и инновационных проектов, соответствующих актуальной национальной и международной научно-исследовательской повестке; участие в научно-образовательных объединениях; проведение научных конференций, научно-практических семинаров различного уровня;
- привлечение и поддержка молодых ученых, через подготовку научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала по дополнительным профессиональным программам, реализуемым как ВГИКом и Филиалом, так и иными ведущими образовательными организациями, а также российскими и зарубежными организациями дополнительного

образования;

- повышение эффективности работы по вовлечению обучающихся в научную деятельность;
- поддержка студенческого научно-творческого объединения (СНТО).

РАЗВИТИЕ ТВОРЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- формирование у обучающихся социально-значимых и профессионально важных качеств, воспитание высокоморальной, духовно развитой и физически здоровой личности, способной к профессиональной и моральной ответственности за принимаемые решения;
- вовлечение студентов и НПР в разнообразную общественную работу и волонтерскую деятельность, ориентированную на благо общества и страны, с целью привития гражданского самосознания и социальной ответственности;
- развитие студенческого самоуправления, направленного на совместное с администрацией Филиала решение задач повышения качества образования и воспитательной деятельности через участие в работе студенческих объединений и сообществ, в общественных мероприятиях и социальных проектах;
- формирование молодёжного кадрового резерва из числа студентов и выпускников ВГИКа и его филиалов с целью накопления ими трудового опыта для дальнейшего успешного построения профессионального развития;
- создание условий для привлечения одаренных детей и молодежи к проводимым Филиалом творческим и просветительским общественно-значимым мероприятиям, в т.ч. и на базе других учреждений;
- создание для детей и молодежи различных творческих студий, или других форм объединений, имеющих воспитательное и просветительское значение;
- увеличение количества проводимых филиалом благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

- развитие программ повышения квалификации научно-педагогических работников, в том числе, на базе Филиала; проведение стажировок преподавателей в других ВУЗах, на предприятиях и в организациях кинематографии, телевидения, театрах;
- привлечение к преподавательской деятельности руководителей предприятий и организаций отрасли, специалистов из г. Ростова-на-Дону и из других регионов Российской Федерации для работы в Филиале;
- формирование кадрового резерва Филиала, способствующего своевременному замещению освобождающихся должностей;
- привлечение к преподавательской работе выпускников, включение их в кадровый резерв преподавательского состава; создание системы поддержки и условий для профессионального и научно-педагогического роста;
- поддержка аспирантов и выпускников, решивших продолжить преподавательскую карьеру в Филиале (рекомендации кафедр при трудоустройстве, поддержка научных начинаний, информационное и техническое сопровождение и трудоустройство для соискателей ученых степеней);
- привлечение лучших студентов старших курсов к научно-исследовательской и творческой деятельности кафедр, мотивация их к поступлению в аспирантуру, включение в кадровый резерв по этим направлениям;
- формирование механизма материального стимулирования преподавателей на основе заключения эффективных контрактов;
- моральное стимулирование трудового коллектива.

МОДЕРНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

- модернизация имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества посредством внедрения энерго- и водосберегающих технологий (утепление фасадов, установка автоматизированных систем освещения, замена ламп накаливания на энергосберегающие, повышение КПД теплового оборудования, сокращение потерь при транспортировке (герметизация и изоляция трубопроводов), установки систем автоматического регулирования теплоснабжения;
- обеспечение доступности среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: обустройство, дооборудование, приспособление входных групп, лестниц, пандусных съездов, путей движения внутри зданий, зон проведения учебных занятий, санитарно-гигиенических помещений и прилегающих территорий;
- модернизации технических средств обучения и информационной инфраструктуры Филиала, в том числе: обеспечение безопасного функционирования инфраструктуры информационных технологий; цифровизация работы библиотеки; создание «Информационного центра», обеспечивающего звуковое, телевизионное и консультативное сопровождение образовательного процесса посредством размещения информационных табло (экранов) в холлах, коридорах, столовой, спортуале;
- совершенствование системы безопасности в Филиале, в том числе: организация на входе в здания специальных турникетов, обеспечивающих контроль за посетителями и препятствующих проникновению посторонних лиц на территорию Филиала; усовершенствование системы видеонаблюдения; создание условий для специалистов охранных предприятий по более качественному выполнению своих обязанностей посредством модернизации информационных, охранных систем, создания свободных зон для надлежащего досмотра посетителей, обеспечения средствами защиты;
- создание новых лабораторий: звукового дизайна, киновидеотехники, монтажа в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов к материально-техническому обеспечению реализации образовательных программ высшего и среднего профессионального образования;
- создание в Филиале современных образовательных и рекреационных пространств, коворкинговых зон, стимулирующих научную, творческую и образовательную коммуникацию, проектную работу студентов.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ВУЗОМ

- разработка и применение методов материальной и нематериальной мотивации работников, механизмов их вовлечения в процессы реализации программы развития на принципах открытости и ответственности за результат, что позволит увеличить темпы необходимых преобразований;
 - создание условий для административной, социально-психологической и профессиональной поддержки педагогических работников;
 - расширение сферы применения информационных технологий в системе управления Филиалом, в т.ч. внедрение электронного документооборота.
- План реализации мероприятий программы развития приведен в *Приложении № 1*.
Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития приведены в *Приложении № 2*.
Целевые показатели программы развития приведены в *Приложении № 3*.

2. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Достижение указанных целей и решение задач программы развития Филиала осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы развития, взаимовыязанных по срокам, ресурсам и источникам ее финансового обеспечения. Финансовая оценка затрат на реализацию программы развития не включает расходы на текущее функционирование образовательного учреждения по действующим нормативам расходов, а также бюджетные средства, направляемые на капитальный ремонт.

Общий объем финансирования программы развития составит 68872 тыс. рублей на 2023-2025 годы, из них средства федерального бюджета – 42407 тыс. рублей. Финансирование мероприятий программы развития будет осуществляться преимущественно за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности и составит в 2023-2025 годах 26465 тыс. рублей. На 2023 год общий объем средств на реализацию программы развития составит 18142 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета 11377 тыс. рублей.

3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Важным результатом реализации программы развития станет сформированная в Филиале гибкая и оперативно реагирующая на требования рынка труда образовательная, научная, методическая и творческая инфраструктура, способная:

- решать задачи, связанные с популяризацией духовных ценностей, сохранением и развитием культурно-исторического наследия, лучших теорий и практик по выявлению и поддержке талантливых детей и молодежи, подготовке высокопрофессиональных кадров для отрасли культуры;
- формировать активную гражданскую позицию у обучающихся, ориентированную на принципы социального единства и патриотизма в условиях исторически сложившегося многообразия культур;
- создать условия для активного вовлечения молодежи, обучающейся в других образовательных учреждениях, в совместную творческую и научную деятельность;
- реализовывать общественно-значимые творческие и просветительские проекты для обучающихся общеобразовательных школ;
- создание системы мониторинга эффективности реализации программы развития, в том числе в части расходования средств, позволит максимально эффективно концентрировать финансовые ресурсы на приоритетных направлениях развития Филиала.

План реализации мероприятий программы развития Ростовского-на-Дону филиала ВГИК на 2023 - 2025 годы

Наименование мероприятия		Основные результаты	Сроки реализации
I. Модернизация образовательной деятельности			
1.1. Актуализация содержания основных образовательных программ в соответствии с современными требованиями к качеству профессионального образования, реализация новых образовательных (в т.ч. дополнительных образовательных программ) с учетом требований профессиональных стандартов		Обеспечение соответствия показателей деятельности вуза критериям государственной аккредитации образовательных учреждений высшего образования, расширение профессиональных компетенций выпускников с учетом кадровой потребности предприятий отрасли культуры и искусства, рост доли выпускников, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.	2023
1.2. Проведение работы по подготовке к внедрению нового образовательного стандарта СПО (разработка учебно-методической документации, мониторинг обеспеченности реализации образовательных программ, модернизация существующих образовательных программ в соответствии с требованиями стандарта)		Актуализация содержания обучения с учетом современного развития кинотехники и кинологий	2023
1.3. Подготовка документации к лицензированию образовательной программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена по новой специальности 55.02.03 Кино- и телепроизводство (по видам)		Расширение спектра реализуемых в Филиале образовательных программ СПО; удовлетворение потребностей потребителей образовательных услуг в получении среднего профессионального образования в области кино и телевидения; расширение возможности получения высшего образования в Филиале по реализуемым программам; реализация принципа непрерывности профессионального образования.	2023
1.4. Подготовка к началу реализации образовательной программы среднего профессионального образования - программы		Расширение спектра реализуемых в Филиале образовательных программ СПО (разработка плана проведения профориентационной работы и набора	2024

подготовки специалистов среднего звена по новой специальности 55.02.03 Кино- и телепроизводство (по видам)	абитуриентов, подбор преподавательских кадров, подготовка материально-технической базы, подготовка учебно-методической документации, осуществление набора студентов)	
1.5. Подготовка документации к лицензированию программ дополнительного образования по подвиду - дополнительное образование детей и взрослых	Расширение спектра реализуемых в Филагге программ дополнительного образования, привлечение в обучение в Филагге различных категорий граждан	2023
1.6. Разработка онлайн-курсов, интерактивных лекций, широкое внедрение дистанционных образовательных технологий, создание электронных монографий и учебных пособий, разработка процедур для повышения эффективности проведения занятий, контроля посещаемости и успеваемости студентов с использованием дистанционного формата обучения	Внедрение в учебный процесс технологий дистанционного обучения, модернизация образовательного процесса, расширение учебно-методической базы. Повышение качества образования благодаря выходу на качественно новый уровень взаимодействия между преподавателями и студентами. Привлечение абитуриентов из отдаленных регионов России и ближнего зарубежья, а также развитие академической мобильности студентов.	2023-2025
1.7. Совершенствование системы оценки качества образовательного процесса	Повышение результативности образовательного процесса через увеличение уровня удовлетворенности обучающихся качеством образовательного процесса	2023-2025
1.8. Использование инновационных технологий в образовательном процессе (интерактивных методов обучения, дистанционных образовательных технологий, открытых онлайн-курсов, внедрение современного интерактивного учебного оборудования, электронного обучения).	Модернизация образовательного процесса, обеспечение возможности построения индивидуальных образовательных траекторий за счет увеличения спектра вариативности образовательных программ, возможности их адаптации к потребностям различных групп обучающихся, в том числе обучающихся с особыми потребностями, повышение качества преподавания при помощи цифровых технологий	2023-2025
1.9. Дальнейшее развитие электронной среды Филиала информационно-образовательной среды Филиала (совершенствование структуры ЭИОС, увеличение вместимости ЭИОС с учетом потребностей в размещении творческих работ студентов режиссеров и операторов, совершенствование структуры портфолио студента, применение технологий контроля достоверности сведений, размещения студентами в портфолио, проведение мониторинга взаимодействия преподавателей и студентов в ЭИОС, своевременности	Расширение возможностей самостоятельной работы студентов с учетом рекомендаций преподавателя, повышение эффективности контроля за выполнением индивидуальных занятий, повышение мотивации студентов к добросовестной учебе, самостоятельной работе, формирование навыка создания портфолио для последующего его представления работодателю, формирование навыка самостоятельного поиска и анализа материалов в сети интернет.	2023-2025

и качества размещаемых учебно-методических материалов, заданий и пр.)		
1.10. Введение элементов балльно-рейтинговой системы	Повышение мотивации студентов к систематическому посещению занятий и добросовестному освоению образовательных программ, своевременному выполнению заданий по дисциплинам	2024-2025
1.11. Участие в работе различных региональных и федеральных медиаплатформ, привлечение студентов к участию в конкурсах, грантах и стипендиальных программах.	Повышение активности студентов и узнаваемости бренда ВГИК в медиапространстве, возможность дистанционного обмена опытом и сотрудничества с другими учреждениями высшего и среднего профессионального образования; повышение представленности творческих работ студентов и их доступности для оценки потенциальными работодателями, что, в свою очередь, повысит шансы трудоустройства выпускников.	2023-2025
1.12. Создание на факультете экранных искусств кафедры Продюсерства и социально-гуманитарных дисциплин	Выделение в структуре факультета экранных искусств кафедры будет способствовать: – совершенствованию работы по повышению профессионально-педагогического мастерства, научной квалификации преподавательского состава; – распространению положительного опыта ведущих педагогов, мастеров курсов; – совершенствованию методического обеспечения дисциплин, осуществлению экспертной оценки качества творческих работ студентов; – расширению спектра научных исследований по профилю кафедр, подготовке и переподготовке научно-педагогических кадров, повышению их квалификации; – осуществлению учебно-воспитательной работы по подготовке специалистов, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования	2023

1.13. Совершенствование системы профориентационной работы в целях привлечения талантливой молодежи для обучения в Филiale; проведение олимпиад и конкурсов для школьников с целью выявления молодежи, ориентированной на поступление в Филiale	Обеспечение возможности отбора наиболее мотивированных и способных к обучению в Филiale с его ориентацией на результативную творческую деятельность абитуриентов, имеющих первичные профессиональные навыки, способствующие более успешному освоению образовательных программ Филiale.	2023-2025
1.14. Осуществление взаимодействия с министерствами культуры и министерствами образования, образовательными учреждениями, центрами занятости субъектов РФ, входящих в состав Южного, Северо-Кавказского, Приволжского федеральных округов.	Повышение узнаваемости и привлекательности Филiale позволит увеличить набор студентов из республик Северного Кавказа, Республики Крым, Севастополя, других регионов	2023-2025
II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности		
2.1. Создание условий для выполнения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям в области кинематографии; для активного участия студентов и преподавателей Филiale в создании научных работ и публикации их в научных изданиях и сборниках по итогам научно-практических конференций посредством проведения обучающих семинаров	Развитие научной базы Филiale будет способствовать сохранению существующих и созданию новых научных направлений и школ, способствовать привлечению к научной деятельности талантливой молодежи. Повышение публикационной активности студентов и преподавателей Филiale в научных изданиях, в том числе РИНЦ и ВАК, а также в сборниках научных конференций. Популяризация результатов исследований, проводимых в Филiale по основным направлениям НИР	2023-2025
2.2. Внедрение новых направлений научно-исследовательской работы на базе Филiale с вовлечением в нее студентов, преподавателей и СНО	Разработка двух направлений НИР на базе Филiale: 1. «Эволюция средств выразительности в экранных искусствах»; 2. «Отражение культуры народов ЮФО в киноискусстве»	2023-2025
2.3. Проведение научных конференций, круглых столов, научно-практических семинаров различного уровня, в том числе для задач, обозначенных в теме НИР	Проведение научных мероприятий будет способствовать стимулированию научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся, педагогических и научных работников Филiale, укреплению профессиональных связей и сотрудничества в области научных исследований с образовательными и научными учреждениями.	2023-2025

2.4. Повышение эффективности работы Студенческого научно-творческого объединения (СНТО) Филиала	Детельность СНТО позволит систематизировать и конкретизировать студенческую научно-исследовательскую работу, наладить взаимодействие СНТО Филиала с аналогичными структурами ВПИКа и его Филиалов, участвовать в реализации задач, обозначенных в плане НИР Филиала на 2022-2025 г.г.	2023-2025
2.5. Разработка системы повышения мотивации к проведению научных исследований преподавателями и студентами посредством морального и материального стимулирования.	Выдвижение студентов, принимающих активное участие в научно-исследовательской деятельности, научно-практических конференциях, на получение повышенной стипендии, включение преподавателей, занимающихся научной работой, в рабочие группы, реализующие НИР на возмездной основе.	2023-2025
2.6. Организация практического изучения культурных обычаев и традиций народов, проживающих в ЮФО, участниками СНТО, студентами, участвующими в научно-исследовательской работе по теме НИР	Организация и проведение практики для студентов, участвующих в исследованиях по теме НИР, по изучению культуры народов, проживающих в ЮФО, в местах их компактного проживания. Участие студентов в национальных праздниках и фестивалях.	2023-2025
2.7. Продолжение разработки научно-методических рекомендаций и учебной литературы по культуре народов ЮФО для использования в учебном процессе	Создание учебного пособия по материальной культуре народов ЮФО	2023-2025
2.8. Создание регулярно пополняемого контента на сайте Ростовского-на-Дону Филиала ВПИК о предстоящих научных мероприятиях и достижениях студентов и преподавателей в сфере научных исследований. Отражение деятельности СНТО	Осуществление регулярного оповещения о предстоящих научных мероприятиях различного уровня преподавателей и студентов, в том числе и в профильных группах в социальных сетях.	2023-2025
2.9. Внедрение и использование современных каналов и механизмов распространения информации о деятельности Филиала в сети Интернет, таких как кроссплатформенная система мгновенного обмена сообщениями Telegramm, социальная сеть ВКонтакте и пр.	Оперативное информирование широкой аудитории о деятельности Филиала будет способствовать увеличению числа потенциальных абитуриентов, популяризации информации о специфике образовательного процесса, расширению возможности предоставления творческих работ студентов филиала в интернет-пространстве, возможности создания творческих межвузовских объединений студентов	2023-2025
2.10. Организация на базе Филиала конкурсов и активное участие студентов Филиала в конкурсах	Участие студентов Филиала в творческих конкурсах различного уровня способствует развитию творческого потенциала студентов Филиала, участию мастеров курсов в	2023-2025

студенческих творческих работ в сфере кино- и телевидения.	создании конкурентоспособной аудиовизуальной продукции, привлечению абитуриентов к поступлению в Филиал	
2.11. Развитие сообществ студентов и выпускников, расширение сотрудничества с учреждениями культуры, образования и науки, бизнес-структурами.	Совершенствование системы воспитательной работы, организации общественно-значимой деятельности молодежи, развитие партнерских отношений и интеграция Филиала с учреждениями образования, культуры, искусства, науки, предпритиями бизнеса, профессиональными сообществами с целью подготовки высококвалифицированных специалистов.	2023-2025
2.12. Создание «Медиацентра ВГИК Ростов-на-Дону» для организации открытой дискуссионной площадки, проведения заседаний кино клубов, кружков, секций, в том числе с привлечением лиц, интересующихся современным кинематографом, историей, мультимедиа.	Создание студенческого объединения, состоящего из творческих студентов, поможет организовать проведения медийной работы Филиала, а именно: развитие страничек Филиала в социальных сетях, проведение информационной работы со СМИ, проведение профориентационных мероприятий в учебных заведениях и других площадках. Деятельность в данном направлении способствует повышению имиджа Филиала, привлечению одаренных детей и подростков в вуз и повышению культурно-образовательного уровня студентов Филиала, повышению интереса к достижениям российской культуры в целом.	2024
2.13. Работа творческих студий и кружков для обучающихся	Организация творческих объединений будет способствовать выявлению и поддержке талантливых студентов, развитию у них интереса к искусству, творчеству, формированию основ профессионального мастерства.	2023-2025
III. Развитие кадрового потенциала		
2.1. Создание условий для повышения квалификации педагогических работников Филиала в других вузах, на базе ВГИКа, отечественных и зарубежных учреждений и организаций в виде стажировок на предпритиях и в организациях кинематографии, телевидения, театрах. Развитие программ повышения квалификации научно-педагогических работников в Филиале	Повышение квалификации научно-педагогических работников, обеспечение соответствия квалификации ППС меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, расширение академической мобильности ННП, организация стажировок ННП в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах.	2023-2025
2.2. Привлечение к преподавательской работе в Филиале специалистов предпритий и организаций, в	Обеспечение выполнения требований ФГОС ВО к кадрам условиям реализации программы специалитета в части	2023-2025

том числе из других регионов России; создание условий для их профессионального роста и дальнейшей работы в Филиале	привлечения к преподавательской деятельности руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалиста	
2.3. Формирование кадрового резерва преподавательского состава. Разработка и реализация перспективного плана по трудоустройству в Филиале молодых специалистов, выпускников ВГИКа и Филиалов ВГИК. Создание системы их поддержки и научно-педагогического роста	Обновление кадрового состава ППС, привлечение к педагогической деятельности выпускников Филиала, содействие трудоустройству выпускников.	2023-2025
2.4. Формирование механизма материального стимулирования преподавателей на основе заключения эффективных контрактов; развитие существующей системы оплаты труда, основанной на объективном учете результатов педагогической, научной и методической работы профессорско-преподавательского состава Филиала; моральное стимулирование трудового коллектива	Создание эффективной системы мотивации работников, конкурентоспособной системы оплаты труда, различных форм поощрения работников.	2023-2025
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры		
4.1. Модернизация имущественного комплекса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий для обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся.	Модернизация имущественного комплекса Филиала позволит обеспечить комфортные и безопасные условия для проживания и осуществления образовательной, научной и творческой деятельности студентов, что, в свою очередь, будет способствовать их гармоничному развитию.	2023-2025
4.2. Создание полноценных аудио, - видеолaborаторий для реализации процесса обучения, внедрения современных цифровых технологий	Создание полноценных аудио, - видеолaborаторий позволит повысить качество обучения, сформировать навыки работы с современным цифровым оборудованием, цифровыми технологиями в кино, подготовить к будущей трудовой деятельности.	2023-2025
4.3. Глубокая модернизация технических средств обучения и информационной инфраструктуры Филиала, обеспечение безопасного функционирования инфраструктуры информационных технологий.	Глубокая модернизация инфраструктуры информационных технологий позволит в полном объеме обеспечить удовлетворение потребностей в эффективной коммуникации преподаватель-студент, усовершенствовать некоторые производственные процессы, в том числе в работе	2023-2025

	режиссеров-аниматоров, за счет наличия соответствующего инструментария, например современного ПО и технологий искусственного интеллекта.	
4.4. Дальнейшее формирование доступной среды для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	Создание улучшенных условий для обучения в Филиале лиц с ограниченными возможностями здоровья будет способствовать привлечению данной категории к обучению в Филиале, реализации их права на получение образования, соответствующего их потребностям, и в дальнейшем обеспечению возможности трудоустройства.	2023-2025
4.5. Создание условий для проведения различного вида учебных занятий с использованием информационных технологий, в том числе и в дистанционном формате, а также посредством обеспечения звукового, телевизионного сопровождения образовательного процесса вне аудиторий	Оборудование учебных аудиторий, кабинетов, учебно-творческих мастерских необходимым оборудованием и телекоммуникационными средствами расширит возможности привлечения к учебно-воспитательному процессу преподавателей, практических работников, специалистов, а также позволит обеспечить реализацию учебного процесса в особых условиях	2023-2025
4.6. Модернизация «входной группы» здания Филиала, в том числе системы контроля и управления доступом в здание	Модернизация «входной группы» здания Филиала повысит качество защиты от несанкционированного проникновения на территорию Филиала, сокращение времени на осуществление мероприятий контрольно-пропускного режима, внося/внося материальных ценностей, досмотра посетителей/работников Филиала	2024
V. Повышение эффективности управления Филиалом		
5.1. Формирование методов развития положительной имиджевой идеологии Филиала в целях повышения конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, в частности, поддержка высокой репутации ВГИКа в российском образовательном и культурном пространстве.	Повышение конкурентоспособности Филиала на рынке образовательных услуг, повышение привлекательности Филиала как места работы для профессионалов высокого уровня.	2023-2025
5.2. Расширение сферы применения информационных технологий в системе управления Филиалом, в т.ч. внедрение электронного документооборота, охватывающего основные аспекты деятельности.	Оптимизация системы управления, сокращение времени согласования и подписания документов, экономия материальных ресурсов	2025

Объемы

финансового обеспечения мероприятий программы развития Ростовского-на-Дону филиала ВГИК
на 2023 - 2025 годы

(тыс. рублей)

Источники средств	Годы реализации программы развития			Итого
	2023 год	2024 год	2025 год	
I. Модернизация образовательной деятельности				
Средства федерального бюджета*	2000,0	3000,0	5000,0	10000,0
Принносящая доход деятельность	1500,0	2500,0	4500,0	8500,0
II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности				
Средства федерального бюджета*	-	-	-	-
Принносящая доход деятельность	700,0	900,0	1100,0	2700,0
III. Развитие кадрового потенциала				
Средства федерального бюджета*	400,0	490,0	540,0	1430,0
Принносящая доход деятельность	300,0	350,0	350,0	1000,0
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры				
Средства федерального бюджета*	8977,0	10000,0	12000,0	30977,0
Принносящая доход деятельность	4000,0	4000,0	5000,0	13000,0
V. Повышение эффективности управления филиалом				
Средства федерального бюджета*	-	-	-	-
Принносящая доход деятельность	265,0	500,0	500,0	1265,0
Итого по программе:	18142,0	21740,0	28990,0	68872,0
Средства федерального бюджета*	11377,0	13490,0	17540,0	42407,0
Принносящая доход деятельность	6765,0	8250,0	11450,0	26465,0

* средства федерального бюджета учитываются при их наличии и могут корректироваться путем внесения в программу развития филиала соответствующих изменений.

**Целевые показатели (индикаторы) программы развития Ростовского-на-Дону филиала ВГИК
на 2023 - 2025 годы**

Показатели	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
1. Показатели качества образовательной деятельности				
Доля выпускников, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	проценты	92	93	95
Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам, в общей численности обучающихся	проценты	6	10	12
Количество выездных мероприятий в рамках организации методической и профориентационной работы (публичные лекции, мастер-классы, творческие встречи и др.)	единицы	10	13	15
Количество работ по созданию кино-, фото, аудио-продукции, учебных (в т.ч. мультимедийных) пособий и др.	единицы	10	14	16
Доля образовательных программ, по которым возможно обучение студентов с особыми потребностями, в общей численности образовательных программ	проценты	20,0	40,0	60,0
2. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности				
Количество проведенных научно-исследовательских работ (фундаментальных, поисковых, прикладных исследований, теоретических и экспериментальных разработок, экспертно-аналитических работ)	единицы	1	1	2
Количество проведенных на базе филиала научных мероприятий различного уровня	единицы	4	6	7
Количество проведенных на базе филиала творческих и просветительских общественно-значимых мероприятий	единицы	10	12	14
Количество проведенных благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения	единицы	4	8	11
Количество опубликованных на официальном сайте в виде аудио- и видеозаписей проведенных общественно-значимых мероприятий (спектаклей, концертов, выставок, конференций и др.)	единицы	10	12	14

3. Развитие кадрового потенциала

Доля научно-педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в течение года на базе иных учреждений, от общего числа штатных работников.	проценты	11	12	14
Количество принятых на работу в филиал на должности НПП молодых специалистов (до 39 лет)	единиц	2	2	3

4. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Удельный вес численности зданий филиала, оснащенных противопожарным оборудованием и средствами антитеррористической защиты	проценты	100	100	100
Удельный вес численности учебных помещений филиала, оснащенных необходимой современной учебной мебелью и техническими средствами	проценты	60	70	80

5. Дополнительный показатель

Количество договоров о сотрудничестве, заключенных филиалом с образовательными учреждениями предшествующего уровня обучения	единицы	7	9	13
---	---------	---	---	----